

Q2/2014

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala



ManpowerGroup™

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala 2

Comparativos por Región

Comparativos por Sector

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Global 11

Comparativo Internacional – América

Comparativo Internacional – Asia Pacífico

Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Acerca de la Encuesta 22

Acerca de Manpower 24

En este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo”. Se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en sus contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Guatemala

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala para el segundo trimestre de 2014 fue realizada a una muestra representativa de 621 empresarios en todo el país. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: *“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril-junio de 2014), en comparación con el trimestre actual?”*.

Los empleadores de Guatemala reportan intenciones de contratación estables para el segundo trimestre de 2014. Mientras que el 17% de los empleadores prevé un incremento en sus niveles de contratación, 6% anticipa una disminución y 76% no espera cambios; así, la Tendencia Neta del Empleo es de +11%.

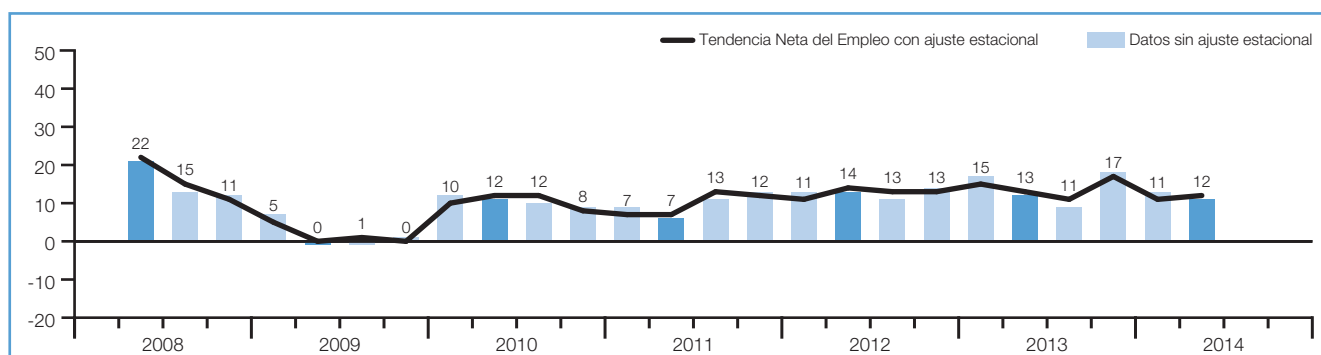
Las intenciones de contratación disminuyeron 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, sin embargo, se mantienen relativamente estables en comparación anual.

Una vez que los datos son ajustados para eliminar la variación estacional, la tendencia se sitúa en +12%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables, tanto en comparación trimestral como en comparación anual.

A partir de este punto en adelante, todos los datos analizados en el comentario son de ajuste estacional a menos que se indique lo contrario.

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta del Empleo
	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2014	17	6	76	1	+11
Primer trimestre 2014	21	8	70	1	+13
Cuarto trimestre 2013	22	4	74	0	+18
Tercer trimestre 2013	19	10	71	0	+9
Segundo trimestre 2013	18	6	76	0	+12

*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como: ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.



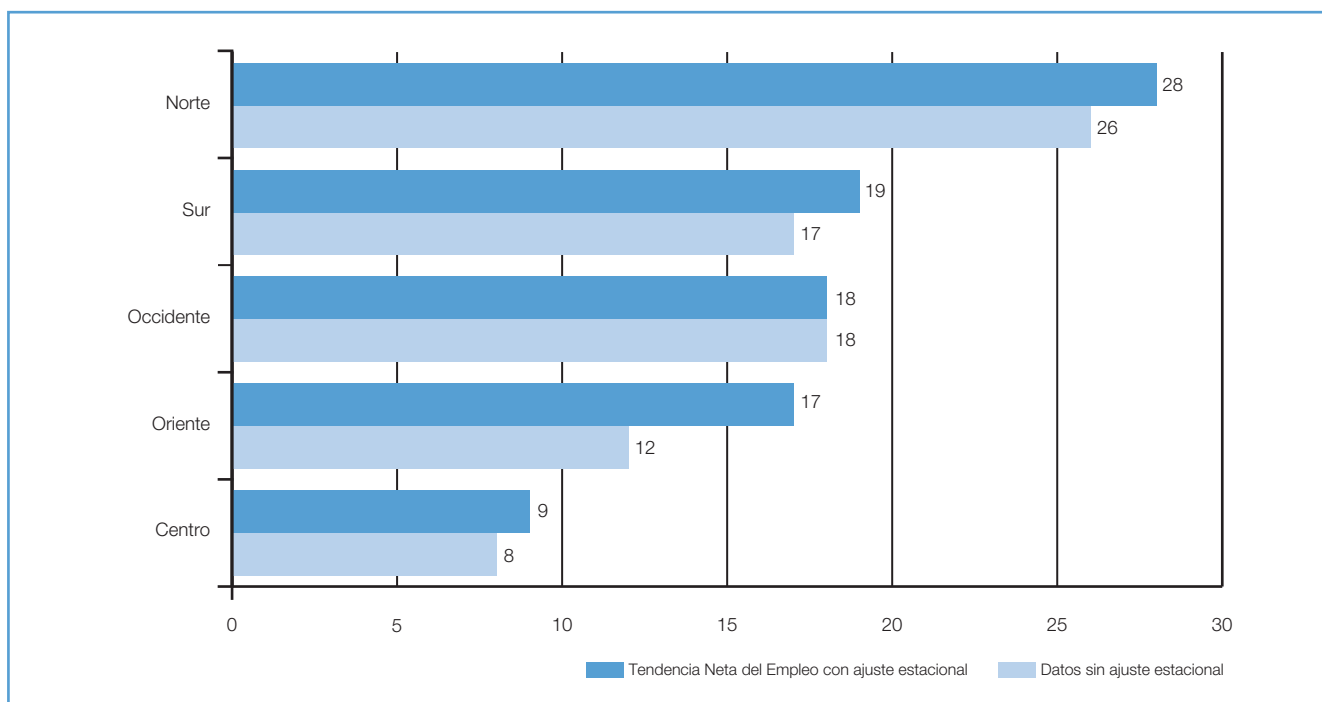
Comparativo por Región

Los empleadores de las cinco regiones prevén incrementar sus plantillas laborales durante el periodo Abril-Junio. Se reportan fuertes planes de contratación en el Norte donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +28%. Planes de contratación alentadores también son evidentes en Sur y en Occidente, Con tendencias de +19% y de +18%, respectivamente, mientras que la tendencia para Oriente se ubica en +17%. Empleadores de Centro reportan, con cauteloso optimismo, una tendencia de +9%.

En comparación con el trimestre anterior, empleadores de cuatro de las cinco regiones reportan fuertes planes de contratación. Las mejoras más notables, de 7 y 5 puntos porcentuales, se reportan en Occidente y en Norte, respectivamente, mientras la tendencia de Centro se fortaleció 4 puntos porcentuales. Mientras tanto, empleadores en Este reportan una disminución en la tendencia de 16 puntos porcentuales.

En comparación anual, los planes de contratación mejoraron en tres de las cinco regiones. Los empleadores reportaron un considerable incremento de 15 puntos porcentuales en Norte, mientras que la tendencia en Occidente se fortaleció 5 puntos porcentuales. No obstante, los empleadores de Centro reportaron una disminución de 3 puntos porcentuales.

Con base en los datos sin ajuste estacional, los empleadores, anticipan incrementar sus plantillas laborales en las cinco regiones durante los próximos tres meses. El clima de contratación más optimista se pronostica para Norte. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en tres regiones cuando se comparan con el trimestre anterior y disminuyen en dos regiones en comparación anual.



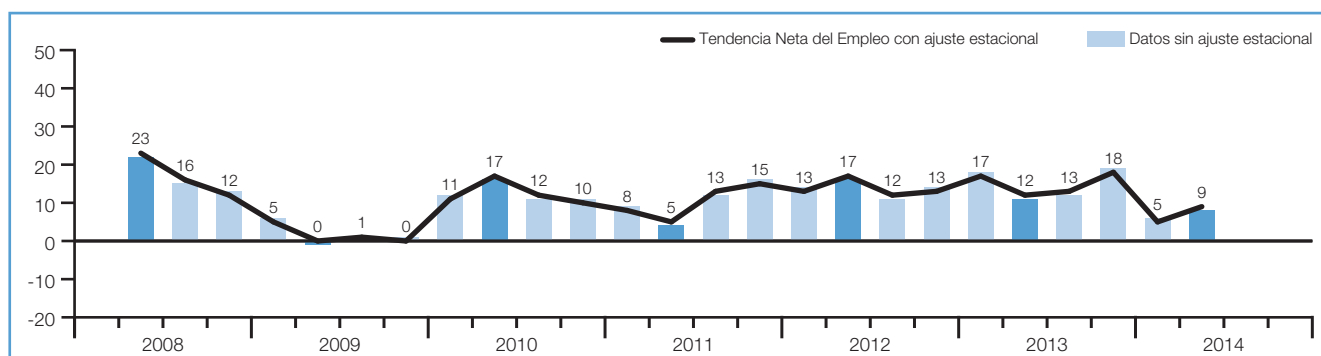
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

Centro

Chimaltenango, Guatemala, Sacatepéquez y Santa Rosa

Con una Tendencia Neta del Empleo de +9%, los empleadores anticipan incrementos en sus plantillas laborales para el próximo trimestre. Mientras que la tendencia se fortalece 4 puntos porcentuales en comparación trimestral, los empleadores reportan una disminución de 3 puntos porcentuales en comparación anual.

Con base en los datos sin ajuste estacional, los empleadores reportan intenciones de contratación optimistas para el próximo trimestre. La tendencia se fortalece ligeramente en comparación trimestral, no obstante, se debilita ligeramente en comparación anual.

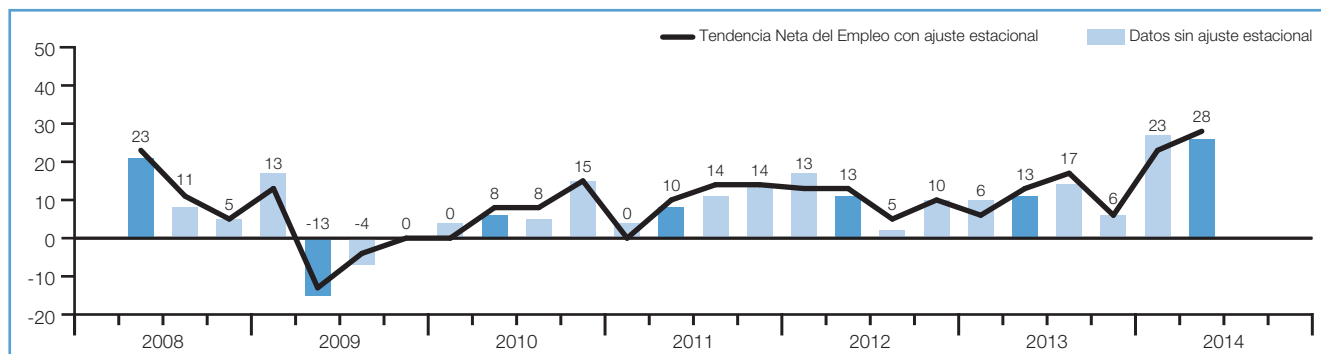


Norte

Alta Verapaz, Baja Verapaz, Izabal y Petén

Los buscadores de empleo pueden esperar el ritmo de contratación más fuerte desde el comienzo de la encuesta en el segundo trimestre de 2008, de acuerdo a los empleadores, que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +28% para el segundo trimestre de 2014. Los planes de contratación se fortalecen en 5 y 15 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual respectivamente.

Con base en los datos sin ajuste estacional, los empleadores prevén un clima de contratación dinámico para el próximo trimestre. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y muestran una considerable mejora en comparación anual.

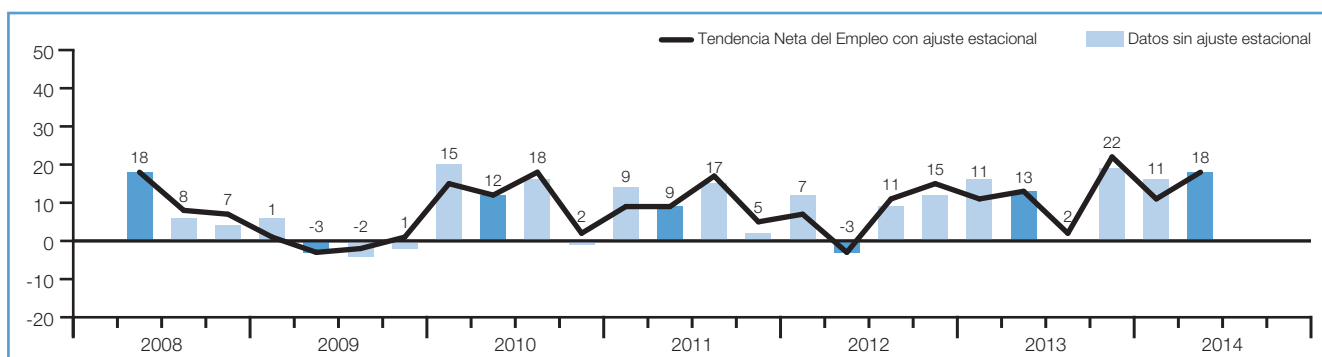


Occidente

Huehuetenango, Quetzaltenango, Quiché, San Marcos, Sololá y Totonicapán

Los empleadores pronostican un ritmo de contratación estable para los próximos tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Los planes de contratación mejoraron 7 puntos porcentuales en comparación trimestral, y se fortalecieron 5 puntos porcentuales en comparación anual.

Con base en los datos sin ajuste estacional, los empleadores esperan un entorno de contratación favorable para el próximo trimestre. La tendencia mejora ligeramente en comparación trimestral y se fortalece moderadamente en comparación anual.

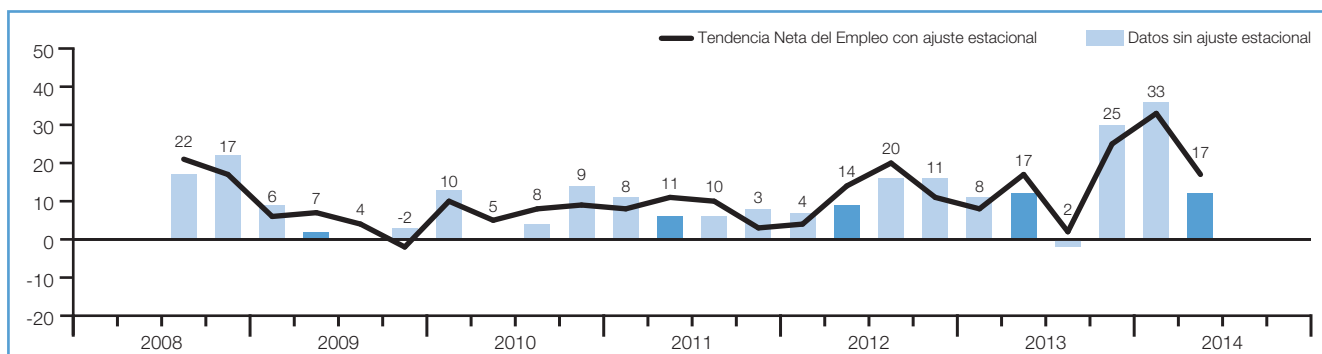


Oriente

Chiquimula, El Progreso, Jalapa, Jutiapa y Zacapa

Se espera un crecimiento estable de las contrataciones para el segundo trimestre de 2014, con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +17%. Sin embargo, la tendencia disminuye un considerable margen de 16 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. En comparación anual, los planes de contratación se mantienen sin cambios.

Con base en los datos sin ajuste estacional, los empleadores reportan intenciones de contratación respetables para el periodo Abril-Junio. No obstante, los planes de contratación se debilitan claramente en comparación con el primer trimestre de 2014. La tendencia permanece sin cambios en comparación anual.

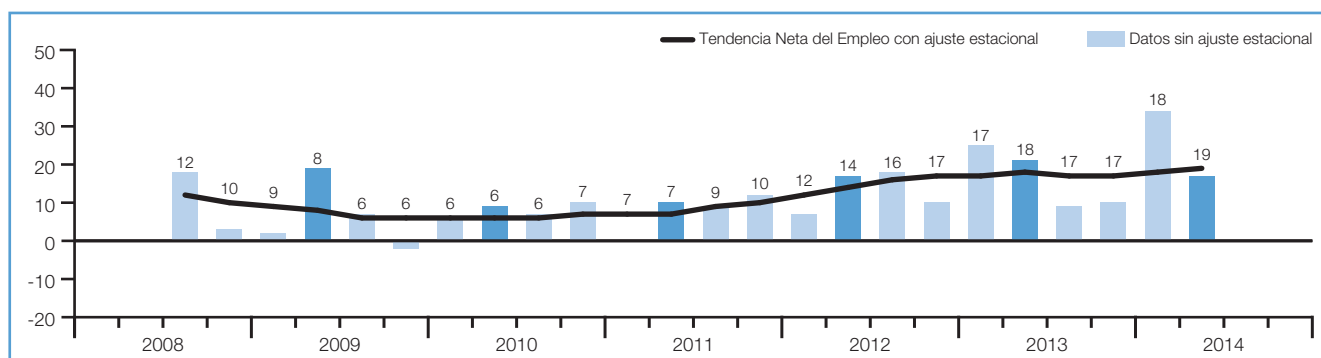


Sur

Escuintla, Retalhuleu y Suchitepéquez

Se anticipa un mercado laboral más consolidado para el próximo trimestre desde que la región se analizó por primera vez en el tercer trimestre de 2008. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +19%, la cual, se mantiene relativamente estable tanto en comparación trimestral como en comparación anual.

Con base en los datos sin ajuste estacional, los empleadores reportan planes de contratación prometedores para el segundo trimestre de 2014. No obstante, los planes de contratación se debilitan considerablemente en comparación trimestral y disminuyen ligeramente en comparación anual.



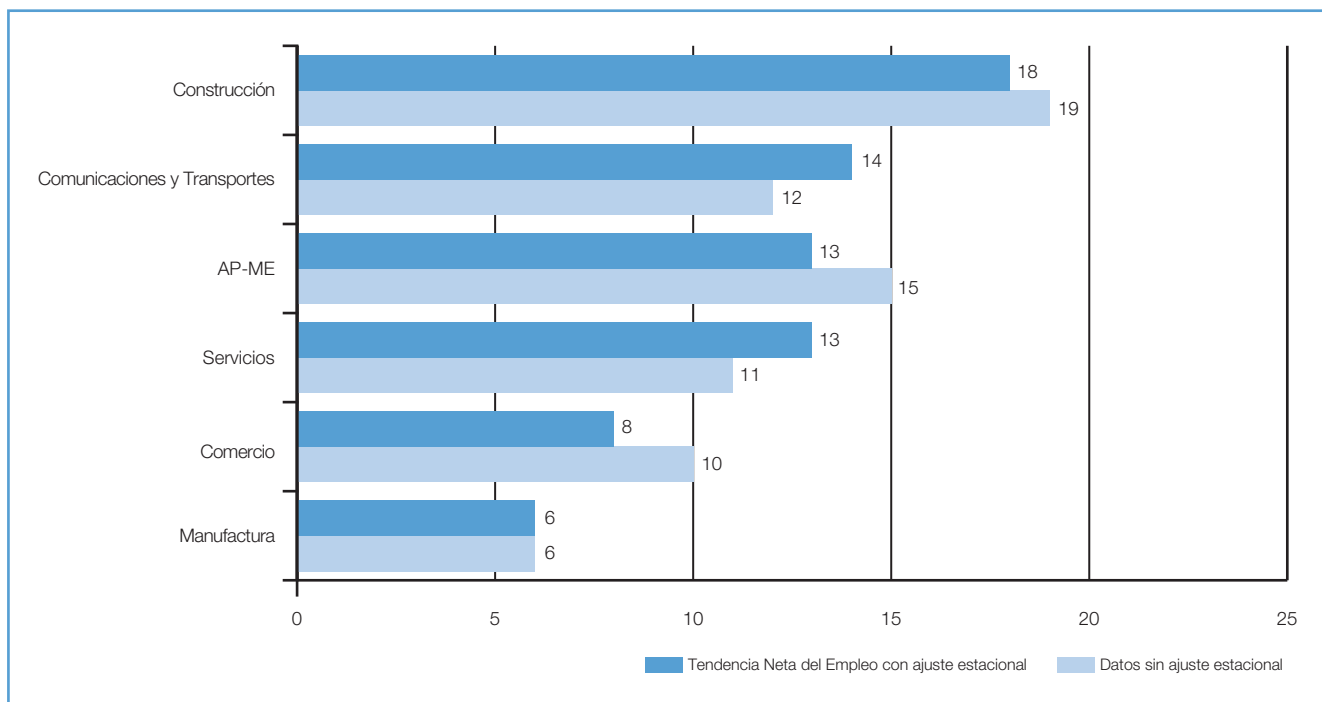
Comparativo por Sector

Empleadores de los seis sectores esperan un crecimiento en sus niveles de contratación durante los próximos tres meses. Los planes de contratación más optimistas se reportan en el sector Construcción donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +18%. También se espera un crecimiento estable de la plantilla laboral en el sector Comunicaciones y Transportes, con una tendencia de +14%, y tanto en sector Servicios como en Agricultura, Pesca, Minería y Extracción, donde la tendencia se ubica en +13%.

En comparación trimestral, los empleadores reportan fuertes planes de contratación en tres de los seis sectores. El incremento más notable, de 20 puntos porcentuales, se reporta en el sector Construcción, mientras que las tendencias se fortalecen en 2 puntos porcentuales, tanto en el sector Comercio como en Servicios. Mientras que, empleadores de tres sectores reportan planes de contratación más débiles. Disminuciones considerables de la tendencia de 13 y 10 puntos porcentuales se reportan para los sectores Comunicaciones y Transportes y Manufactura, respectivamente.

En comparación anual, los empleadores reportan intenciones de contratación más débiles en cuatro de los seis sectores. La tendencia para el sector Agricultura, Pesca, Minería y Extracción disminuye 12 puntos porcentuales, mientras que se reportan disminuciones de 7 y 3 puntos porcentuales en el sector Manufactura y en Servicios, respectivamente. Por otra parte, los planes de contratación mejoraron 9 puntos porcentuales en el sector Construcción y son 8 puntos porcentuales más fuertes en el sector Comunicaciones y Transportes.

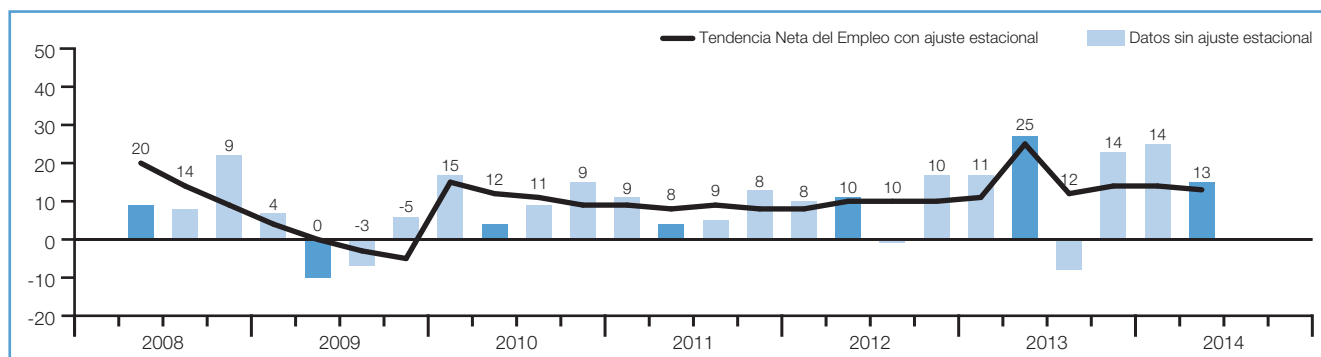
Con base en los datos sin ajuste estacional, los empleadores esperan incrementar su plantilla laboral en los seis sectores durante el segundo trimestre de 2014, con los empleadores del sector Construcción reportando fuertes planes de contratación. Sin embargo, las tendencias se debilitan en cuatro sectores en comparación trimestral y disminuyen en tres sectores en comparación anual.



Agricultura y Pesca - Minería y Extracción (AP-ME)

Se pronostica un ritmo de contratación estable para el segundo trimestre de 2014, con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, sin embargo, disminuyen por un considerable margen de 12 puntos porcentuales en comparación anual.

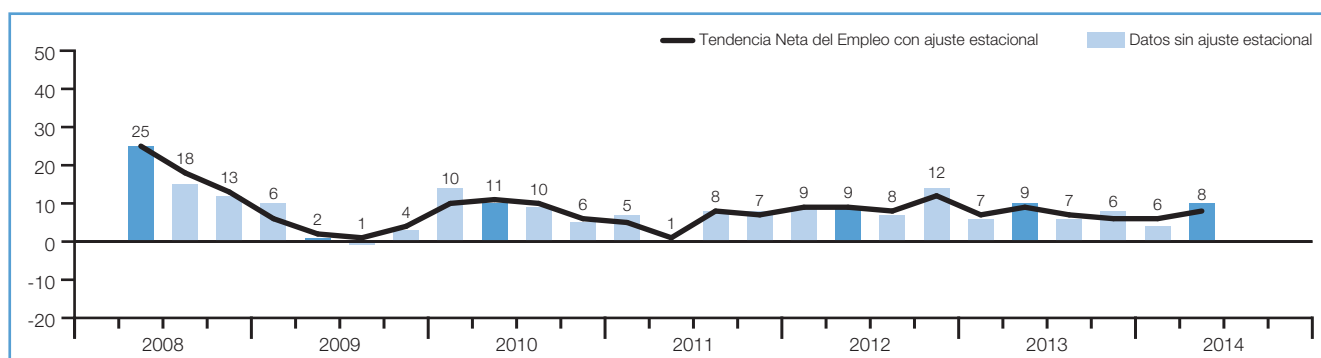
Con base en los datos sin ajuste estacional, los empleadores reportan planes de contratación alentadores para el próximo trimestre. No obstante, la tendencia se debilita considerablemente, tanto en comparación trimestral como en comparación anual.



Comercio

Los empleadores reportan señales favorables para los buscadores de empleo en los próximos tres meses con una Tendencia Neta del Empleo de +8%. La tendencia se fortalece 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y se mantiene relativamente estable en comparación anual.

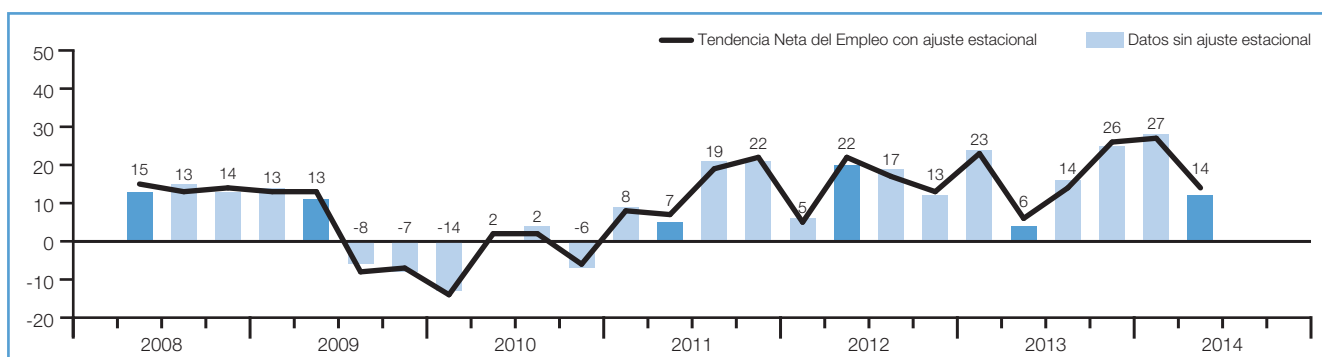
Con base en los datos sin ajuste estacional, los empleadores reportan planes de contratación cautelosamente optimistas para el segundo trimestre de 2014. La tendencia se fortalece moderadamente en comparación trimestral y permanece relativamente estable en comparación anual.



Comunicaciones y Transportes

Se anticipa un respetable crecimiento de la fuerza de trabajo en los próximos tres meses, con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Mientras que la tendencia se debilita 13 puntos porcentuales en comparación trimestral, los empleadores reportan una mejora de 8 puntos porcentuales en comparación anual.

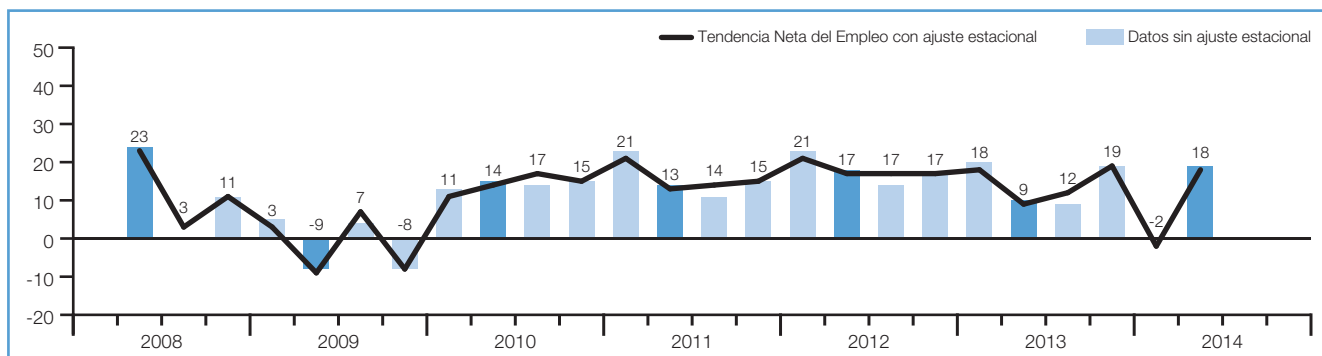
Con base en los datos sin ajuste estacional, los empleadores reportan planes de contratación alentadores para el próximo trimestre. La tendencia se debilita considerablemente en comparación trimestral, sin embargo, mejora moderadamente en comparación anual.



Construcción

Con una Tendencia Neta del Empleo de +18% los empleadores pronostican un ritmo de contratación optimista para el periodo Abril-Junio. Los planes de contratación se fortalecen 20 puntos porcentuales en comparación trimestral y mejoran 9 puntos porcentuales en comparación anual.

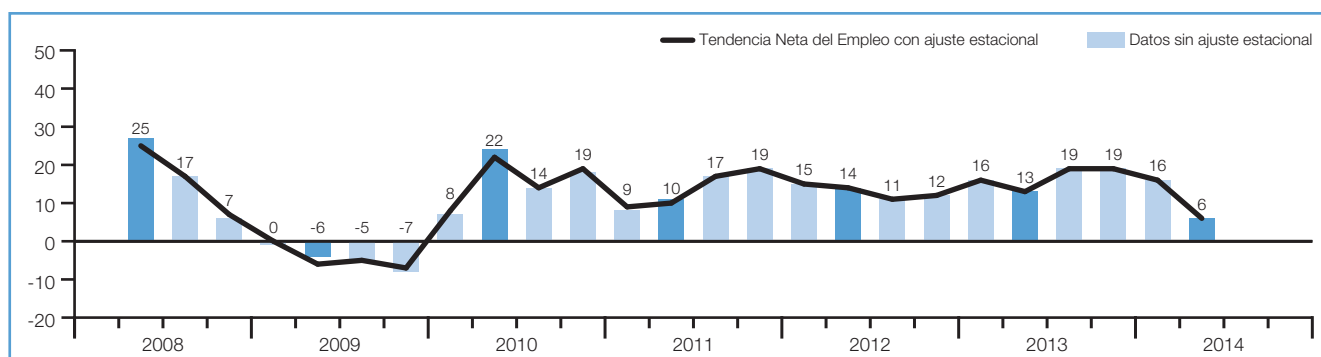
Con base en los datos sin ajuste estacional, los empleadores esperan un entorno de contratación prometedor durante los próximos tres meses. La tendencia se fortalece considerablemente, tanto en comparación trimestral como en comparación anual.



Manufactura

Los buscadores de empleo pueden esperar para el próximo trimestre el mercado laboral más débil desde el cuarto trimestre de 2009, de acuerdo a los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +6%. Los planes de contratación se redujeron tanto en comparación trimestral como en comparación anual, disminuyendo en 10 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.

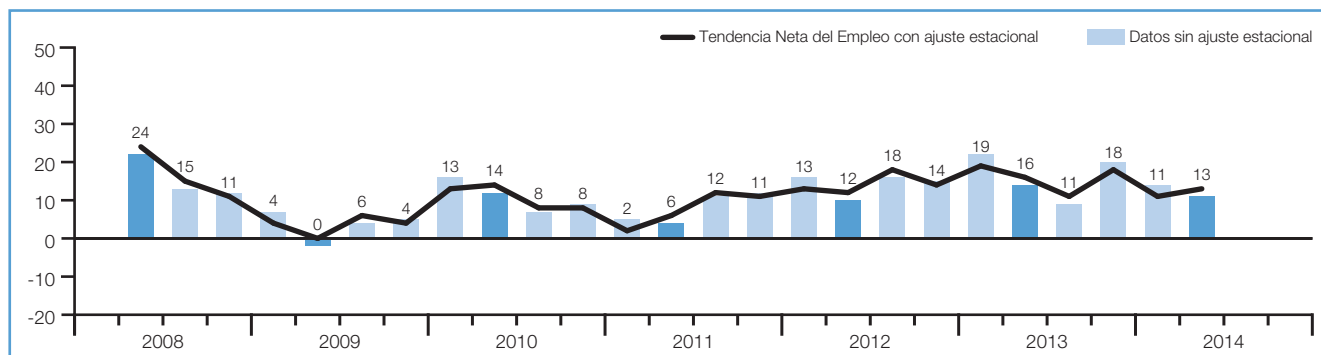
Con base en los datos sin ajuste estacional, los empleadores anticipan algún crecimiento en sus plantillas laborales para el Segundo trimestre de 2014. Sin embargo, la tendencia se debilita considerablemente en comparación trimestral y disminuye moderadamente en comparación con el segundo trimestre de 2013.



Servicios

Los empleadores pronostican un ritmo de contratación estable para el periodo Abril-Junio, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Mientras que la tendencia se fortalece 2 puntos porcentuales en comparación trimestral, los empleadores reportan una disminución de 3 puntos porcentuales en comparación anual.

Con base en los datos sin ajuste estacional, los empleadores prevén un entorno de contratación favorable para el segundo trimestre de 2014. No obstante, los planes de contratación se debilitan ligeramente tanto en comparación trimestral como en comparación anual.

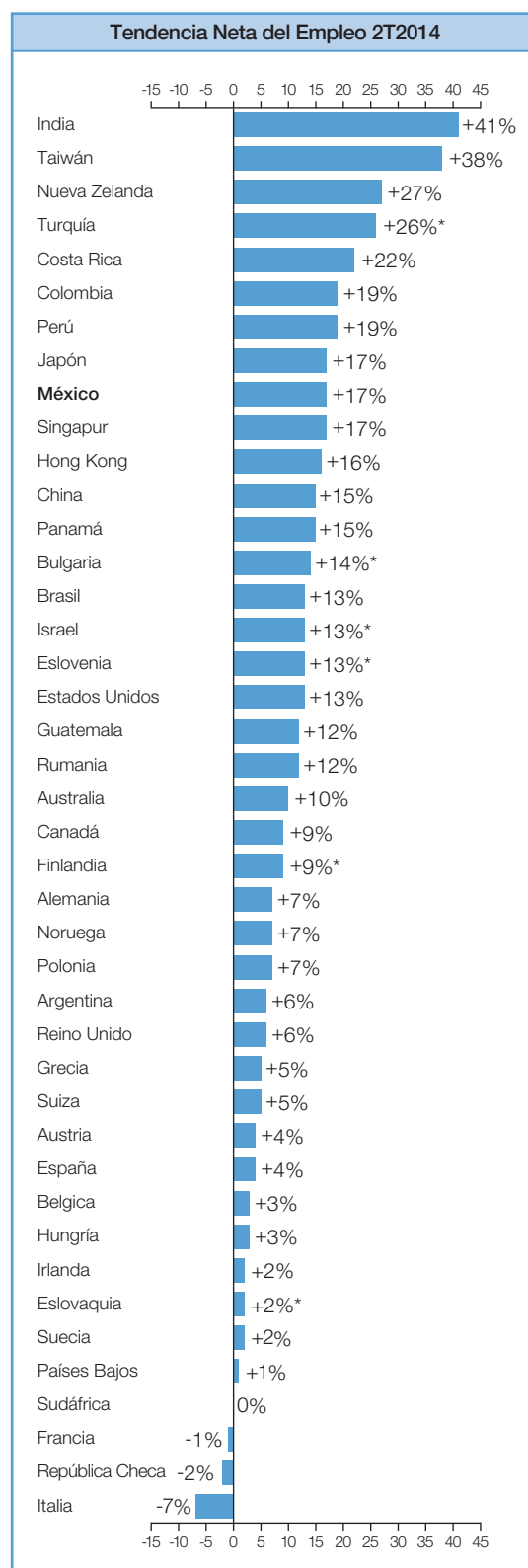


Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

América	2T2014	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%
Argentina	10 (6) ¹	4 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Brasil	18 (13) ¹	8 (-3) ¹	-12 (-11) ¹
Canadá	12 (9) ¹	7 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	19 (19) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Costa Rica	19 (22) ¹	4 (10) ¹	6 (11) ¹
Estados Unidos	15 (13) ¹	5 (0) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	11 (12) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
México	18 (17) ¹	6 (3) ¹	0 (0) ¹
Panamá	13 (15) ¹	-1 (0) ¹	-12 (-7) ¹
Perú	19 (19) ¹	4 (3) ¹	2 (2) ¹
Asia-Pacífico			
Australia	11 (10) ¹	4 (3) ¹	3 (4) ¹
China	16 (15) ¹	4 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	14 (16) ¹	0 (2) ¹	5 (5) ¹
India	45 (41) ¹	16 (8) ¹	15 (14) ¹
Japón	27 (17) ¹	15 (0) ¹	4 (4) ¹
Nueva Zelanda	29 (27) ¹	10 (6) ¹	6 (6) ¹
Singapur	18 (17) ¹	2 (-2) ¹	1 (1) ¹
Taiwán	39 (38) ¹	7 (-1) ¹	6 (7) ¹
EMOA*			
Alemania	8 (7) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
Austria	6 (4) ¹	6 (-1) ¹	2 (2) ¹
Bélgica	4 (3) ¹	5 (3) ¹	5 (6) ¹
Bulgaria	14	13	2
Eslovaquia	2	4	1
Eslovenia	13	11	8
España	4 (4) ¹	10 (7) ¹	15 (15) ¹
Finlandia	9	15	7
Francia	-1 (-1) ¹	0 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Grecia	8 (5) ¹	7 (1) ¹	11 (11) ¹
Hungría	8 (3) ¹	5 (-1) ¹	3 (2) ¹
Irlanda	4 (2) ¹	13 (7) ¹	6 (6) ¹
Israel	13	3	0
Italia	-4 (-7) ¹	8 (3) ¹	6 (5) ¹
Noruega	6 (7) ¹	4 (3) ¹	0 (0) ¹
Países Bajos	1 (1) ¹	2 (1) ¹	6 (4) ¹
Polonia	8 (7) ¹	4 (-1) ¹	8 (8) ¹
Reino Unido	7 (6) ¹	4 (1) ¹	1 (1) ¹
República Checa	-1 (-2) ¹	-1 (-5) ¹	-1 (-1) ¹
Rumania	15 (12) ¹	14 (5) ¹	4 (5) ¹
Sudáfrica	0 (0) ¹	-6 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Suecia	4 (2) ¹	2 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Suiza	6 (5) ¹	6 (5) ¹	6 (6) ¹
Turquía	26	10	-2

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

*EMOA: Europa, Medio Oriente y África



* Datos sin ajuste estacional

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

ManpowerGroup entrevistó a más de 65,000 directores de recursos humanos en 42 países y territorios para medir las expectativas de contratación de los empleadores entre abril y junio de 2014. La investigación realizada por ManpowerGroup trimestralmente mide planes de contratación del empleador* en los principales mercados de trabajo del mundo, a continuación un breve resumen de sus respuestas.

Para el segundo trimestre, se espera que los niveles de personal crezcan en 38 de 42 países y territorios, esta es la proporción más grande de intenciones de contratación positivas desde el tercer trimestre de 2008. Los empleadores tanto de España como de Irlanda reportaron su primer tendencia positiva desde 2008. Los planes de contratación más fuertes a lo largo del mundo, son reportados por India, Taiwán, Nueva Zelanda, Turquía y Costa Rica.

La tendencia se fortalece en 26 de 42 países y territorios en comparación trimestral y se debilita en 11. En comparación anual, las intenciones de contratación se incrementan en 28 países y disminuyen en 11. Y en comparación con el mismo trimestre del año anterior, la tendencia mejora o se mantiene relativamente estable en seis de los países del G7.

Mirando las tres regiones por separado, los empleadores de 10 países de la región América, esperan incrementar sus plantillas laborales durante los próximos tres meses. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en cuatro países, pero se debilitan en dos. En comparación anual, la Tendencia Neta del Empleo es más fuerte en cuatro países. Los empleadores de Costa Rica reportan la tendencia más optimista del segundo trimestre, mientras que por tercer trimestre consecutivo, los empleadores de Argentina reportan la tendencia menos optimista de América.

Se prevé que los niveles de personal crezcan en los ocho países y territorios de la región Asia-Pacífico durante los siguientes tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo más fuerte en cinco países y territorios en comparación con el trimestre anterior. En comparación anual, los planes de contratación mejoran en siete países y territorios y disminuyen sólo en China. El mercado laboral más fuerte es esperado por India, mientras que por octavo trimestre consecutivo los empleadores de Australia reportan las expectativas de contratación más débiles de la región.

Los empleadores de 20 de 24 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), prevén incrementar su fuerza laboral durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación mejoran en 17 países en comparación trimestral. En comparación anual, la Tendencia Neta del Empleo es más fuerte en 17 países. Los empleadores de Turquía reportan las intenciones de contratación más fuertes de la región.

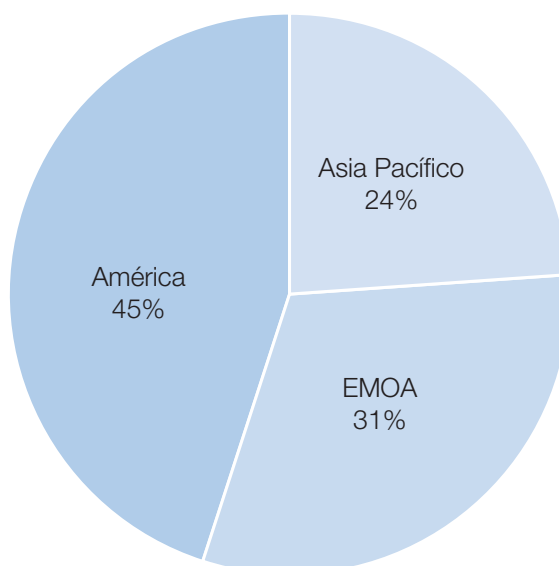
Los resultados completos de la encuesta se pueden encontrar en: http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

Adicionalmente, puedes comparar y analizar los últimos resultados de la encuesta para los 42 países y territorios con el Manpower Employment Outlook Survey Explorer. El explorador hace más sencillo la navegación con los datos históricos del mercado laboral y sus últimas tendencias. Visita: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

*Los comentarios en las siguientes secciones se basan en datos ajustados en los casos en que estén disponibles.

Proporción de respuestas según la región

Para el segundo trimestre de 2014, ManpowerGroup entrevistó a más de 65,000 empresarios y directores de Recursos Humanos del sector público y privado alrededor del mundo; 45% corresponden a 10 países de América; 25% a ocho países y territorios a lo largo de Asia Pacífico; y 31% a 24 países de la región EMEA.



Comparativo Internacional - América

Cerca de 30,000 entrevistas fueron realizadas en países de Norte, Centro y Sudamérica para conocer las expectativas de contratación previstas por los empleadores para el segundo trimestre de 2014.

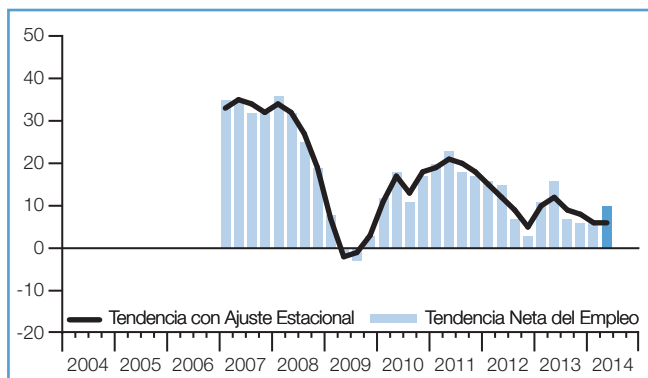
En comparación trimestral, las expectativas mejoran en cuatro países, disminuyen en dos y no tienen cambios en cuatro. En comparación anual, la tendencia mejora en cuatro países, se debilitan en cinco y no tienen cambios en uno. Los resultados de Panamá son ajustados estacionalmente por primera vez en este trimestre.

Se esperan las oportunidades para los buscadores de empleo más fuertes en Costa Rica, donde más de un empleador de cada cuatro indicó que incrementará su fuerza laboral el próximo trimestre. Mientras tanto, el ritmo de contratación en Brasil se espera permanezca estable, con empleadores de Servicios contratando para el Mundial de Fútbol. Pero la tendencia de Brasil

ha disminuido gradualmente por décimo trimestre consecutivo hasta su nivel más débil desde que la encuesta comenzó en el cuarto trimestre de 2009. La tendencia en Colombia y Perú permanece positiva.

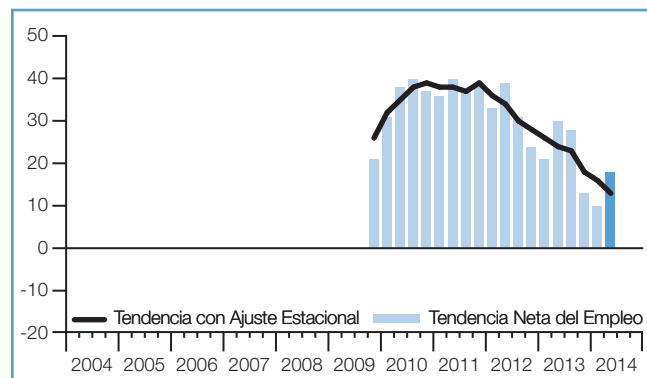
Los empleadores de Estados Unidos continúan con expectativas de empleo favorables para los próximos meses. Se espera que el ritmo de contratación de México gane tracción con las expectativas mejorando en casi todas las regiones y sectores desde hace tres meses. Las expectativas son particularmente fuertes en Minería y Extracción donde la tendencia mejora por cuarto trimestre consecutivo. Los empleadores de Canadá esperan algunos incrementos en sus nóminas el próximo trimestre, pero la tendencia se debilita tanto en comparación trimestral como anual.

Argentina



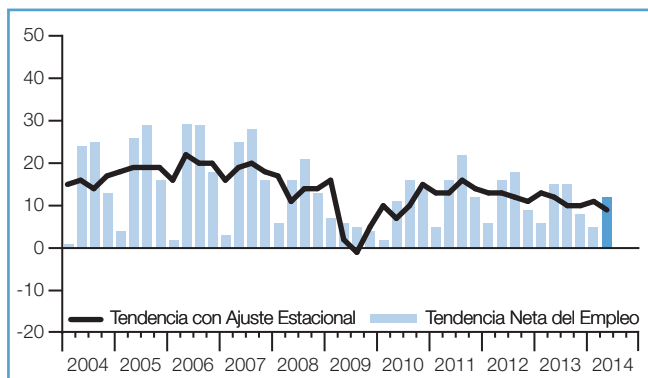
Argentina se unió al programa en Q1 2007.

Brasil

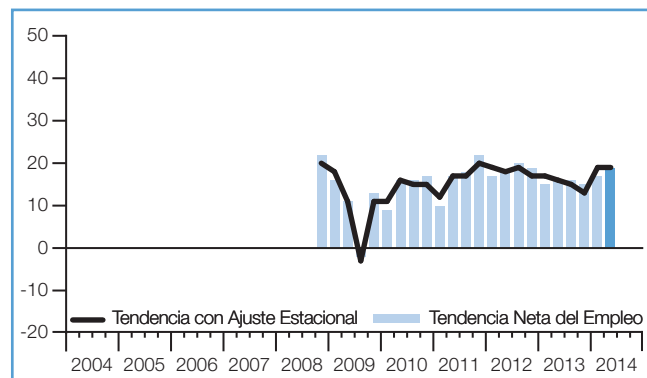


Brasil se unió al programa en Q4 2009.

Canadá



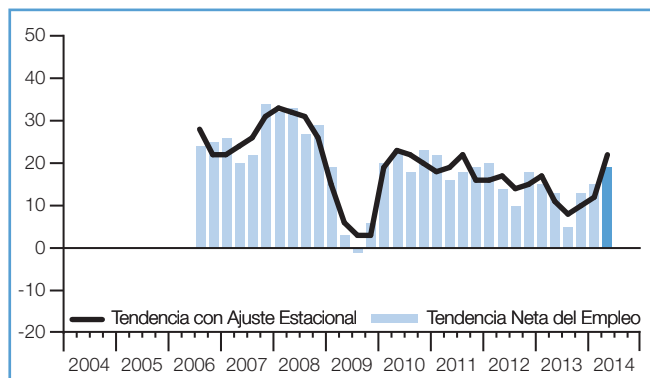
Colombia



Colombia se unió al programa en Q4 2008.

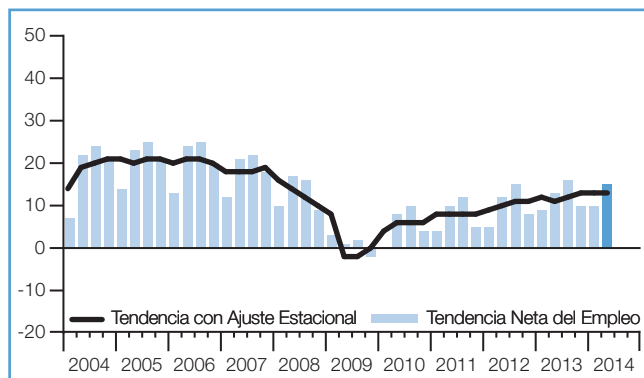
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

Costa Rica



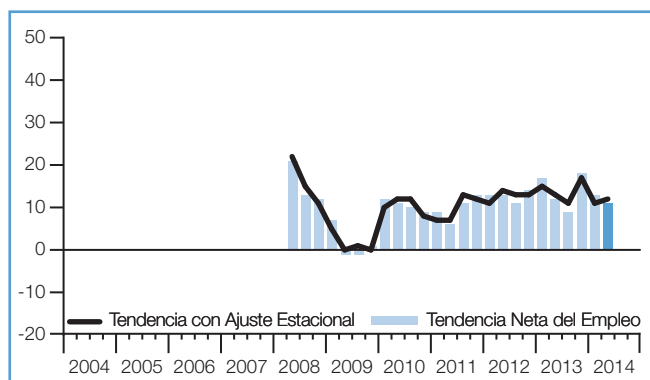
Costa Rica se unió al programa en Q3 2006.

Estados Unidos



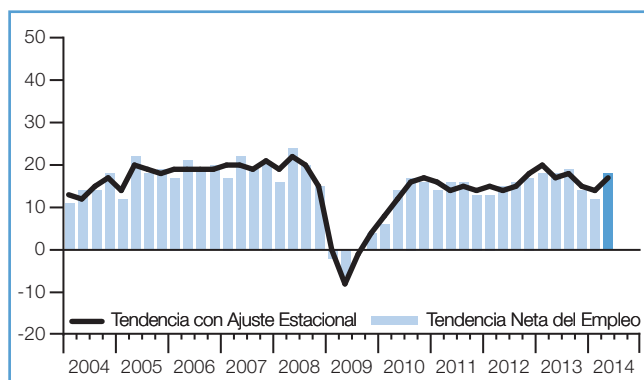
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Guatemala



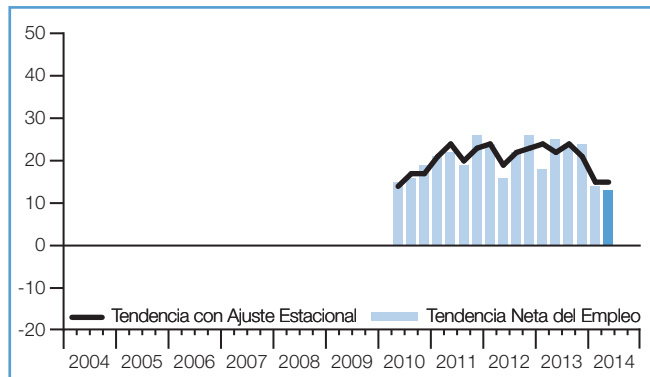
Guatemala se unió al programa en Q2 2008.

México



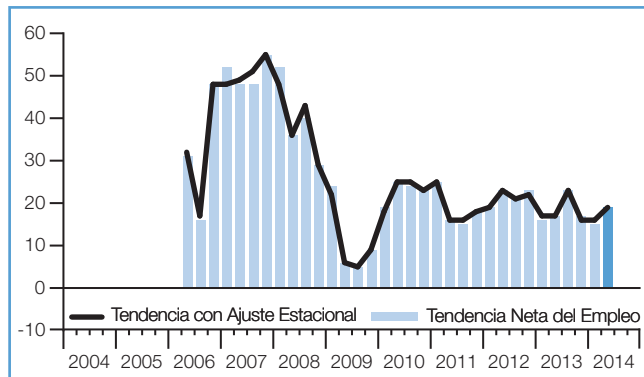
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Panamá



Panamá se unió al programa en Q2 2010.

Perú



Perú se unió al programa en Q2 2006.

Comparativo Internacional - Asia-Pacífico

Cerca de 15,500 empresarios en la región Asia-Pacífico fueron entrevistados para medir las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2014.

Las expectativas de empleo siguen siendo positivas a lo largo de la región, los empleadores de India, Taiwán y Nueva Zelanda reportan los planes de contratación más fuertes. La tendencia mejora en cinco de ocho países y territorios en comparación trimestral, y se fortalecen en todos los países y territorios excepto China en comparación anual.

Por sexta vez en los últimos tres años, los empleadores de India reportan las expectativas de contratación más optimistas de los 42 países y territorios que participan en la encuesta. Cerca de la mitad de los empleadores del país indican que agregaran personal a sus nóminas el próximo trimestre y los planes de contratación mejoran notablemente en los seis sectores y en todas las regiones en comparación anual.

La competencia por talento está especialmente enfocada en Servicios, Finanzas y Tecnologías de la Información a raíz del repunte de la demanda de outsourcing de Estados Unidos, es probable que impulse las expectativas para las personas con habilidades de ingeniería y programación.

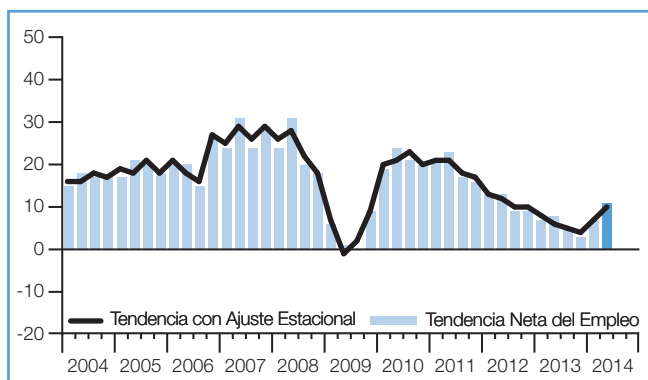
Se prevé que el clima de contratación en Taiwán continúe siendo fuerte a pesar de una caída en la demanda de China, el mayor socio comercial de esta economía orientada a la exportación.

Los empleadores de Japón continúan con el ritmo de contratación más fuerte desde el segundo trimestre de 2008. En comparación anual, la tendencia sube notablemente en Minería y Construcción donde los empleadores reportan los planes de contratación más optimistas desde que la encuesta comenzó en 2003. Sin embargo, la escasez de talento continúa preocupando a muchos empleadores, especialmente aquellos de pequeñas y medianas empresas que a menudo pierden a su personal talentoso frente a los grandes corporativos multinacionales.

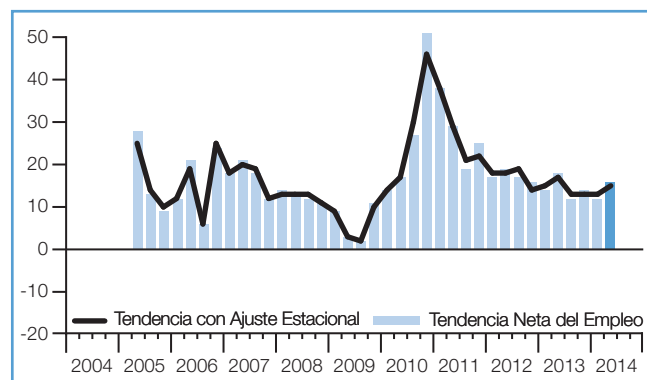
En el segundo trimestre, los planes de contratación mejoran ligeramente en China a pesar de los signos de debilitamiento en la demanda interna y la incertidumbre asociada con las intenciones declaradas del país para cambiar de una economía impulsada por la manufactura a una economía impulsada por los servicios. Las expectativas de empleo para Hong Kong siguen siendo favorables, impulsadas en parte por Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, las instituciones financieras continúan persiguiendo al personal de riesgos y cumplimiento en respuesta a las regulaciones bancarias.

Como lo han hecho los siete trimestres anteriores, los empleadores de Australia reportan las intenciones de contratación más débiles de la región. Sin embargo, la confianza de los empleadores ha crecido ligeramente para el segundo trimestre y las oportunidades para los buscadores de negocios serán más favorables en Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Transportes y Servicios Públicos.

Australia

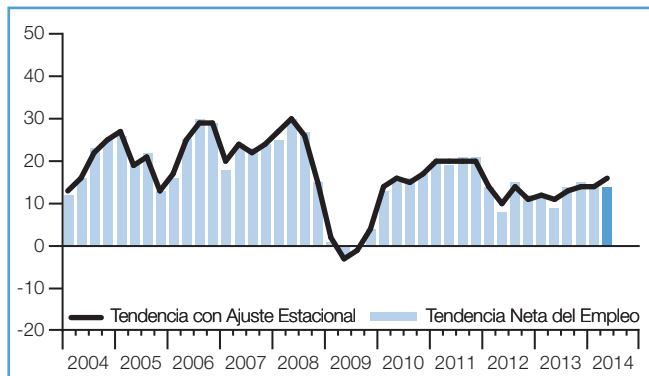


China



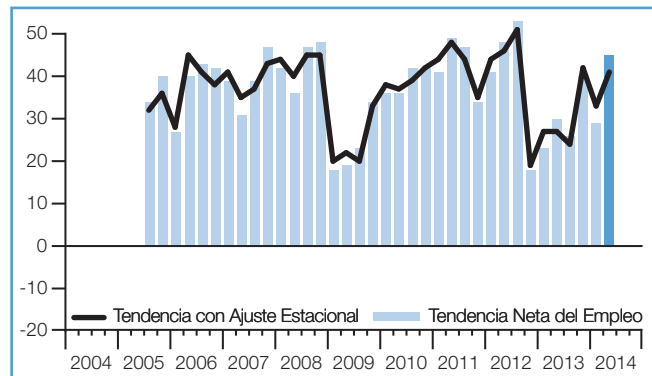
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

Hong Kong



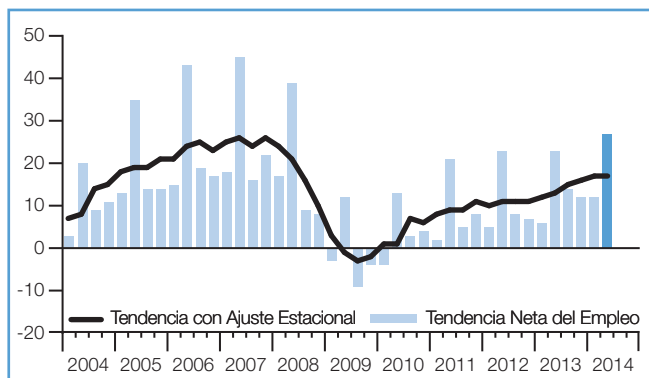
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

India



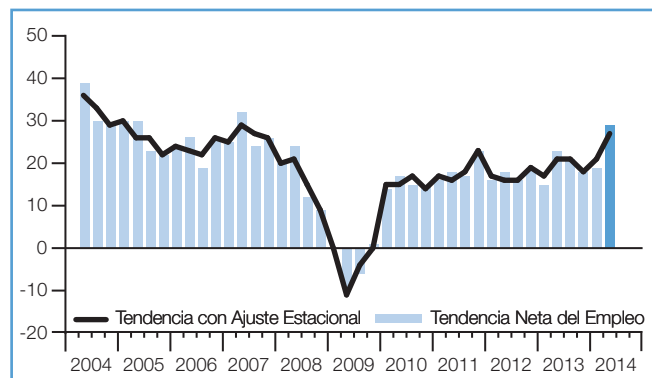
India se unió al programa en Q3 2005.

Japón



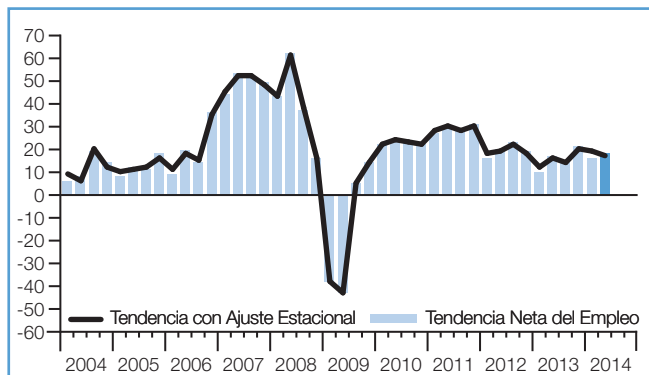
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Nueva Zelanda



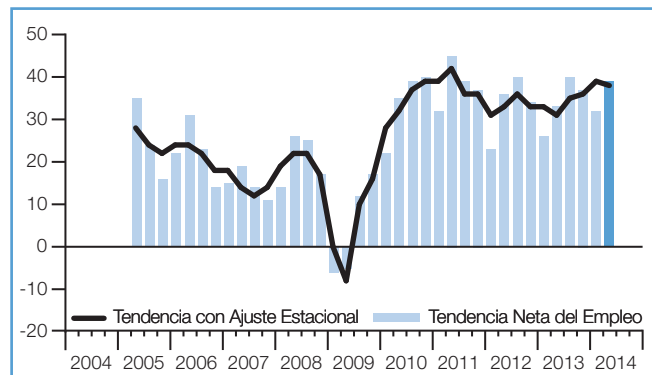
Nueva Zelanda se unió al programa en Q2 2004.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Singapur



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Taiwán



Taiwán se unió al programa en Q2 2005.

Comparativo Internacional - Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 20,000 empleadores de 24 países de Europa, Medio Oriente y África fueron entrevistados para medir sus intenciones de contratación para el segundo trimestre de 2014.

Los resultados de la encuesta para el segundo trimestre de 2014 no apuntan a un cambio definitivo en la región, pero hay varios indicios de que el optimismo del empleador va mejorando, especialmente en los países donde los planes de contratación no se han mantenido tan optimistas como consecuencia de la recesión. Si la moderada recuperación es suficiente para revertir los problemas actuales de desempleo y subempleo, aún esta por verse. Sin embargo, se reporta una tendencia positiva por los empleadores de 20 de 24 países comparada con 16 de 24 países en el primer trimestre del año y los empleadores de Irlanda y España reportan su primera tendencia positiva desde 2008. El pronóstico mejora en 17 de 24 países tanto en comparación trimestral como anual.

Los planes de contratación más fuertes para el segundo trimestre los reporta Turquía, Bulgaria, Israel y Eslovenia. Los más débiles y únicos negativos los reporta Italia, República Checa y Francia.

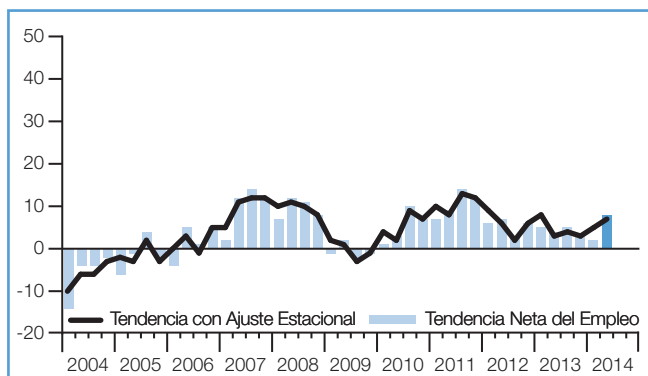
La tendencia de Turquía mejoró considerablemente en comparación con primer trimestre, impulsado por las expectativas de contratación en Manufactura y Construcción. En otras partes de la región, se mantienen los planes de contratación de los empleadores variadas, pero hay señales de que el mercado laboral está ganando terreno más firme. En el Reino Unido, los buscadores de

empleo pueden seguir beneficiándose de los incrementos positivos en las nóminas de los empleadores. Los planes de contratación siguen siendo optimistas en Servicios Financieros y de Negocios, y un rayo de esperanza se ve en Construcción, donde los empleadores reportan su primera expectativa positiva desde el tercer trimestre de 2008.

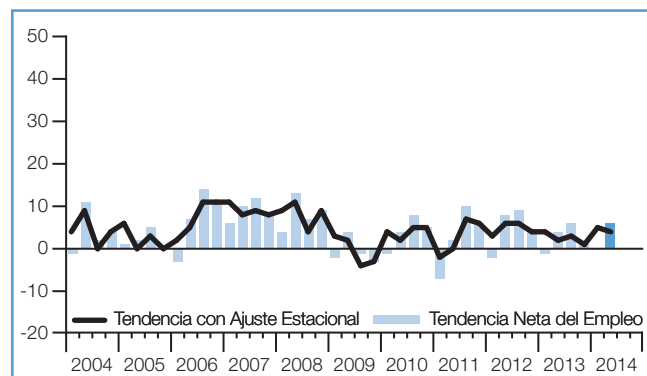
La tendencia de Polonia sigue siendo cautelosamente optimista. Se espera que la actividad de contratación del segundo trimestre siga positiva, tanto en Noruega como en Suecia. Y la confianza entre los empresarios finlandeses dieron un giro positivo nuevamente después de dos trimestres consecutivos de expectativas negativas, la tendencia se fortaleció, en parte, por las mejoras en la tendencia tanto en Construcción y Transporte como en Almacenamiento y Comunicaciones.

Las oportunidades para los buscadores de trabajo en Alemania siguen siendo cautelosamente optimistas. Se espera un ritmo de contratación activo en Servicios Financieros y de Negocios, pero este optimismo se ve descompensado por la desaceleración prevista en Manufactura donde la tendencia disminuye a su menor nivel en un año y medio. Mientras tanto, las expectativas en Francia se vuelven negativas a pesar de que los empleadores de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones reportan su expectativa más optimista desde que la encuesta comenzó en Francia el tercer trimestre de 2003.

Alemania



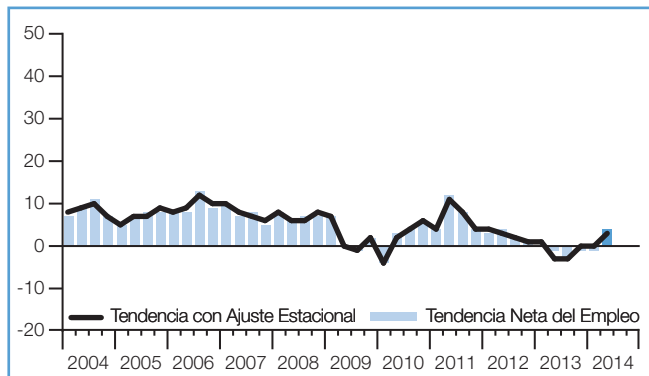
Austria



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

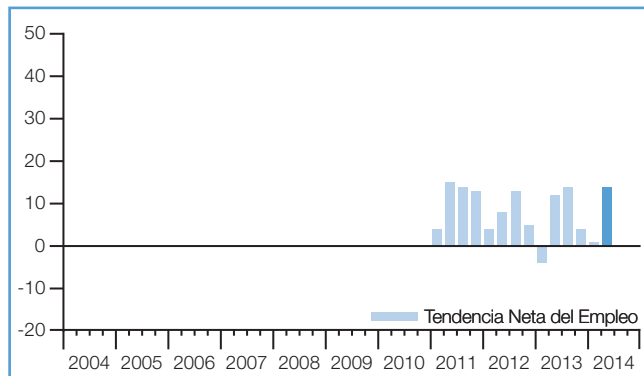
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

Bélgica



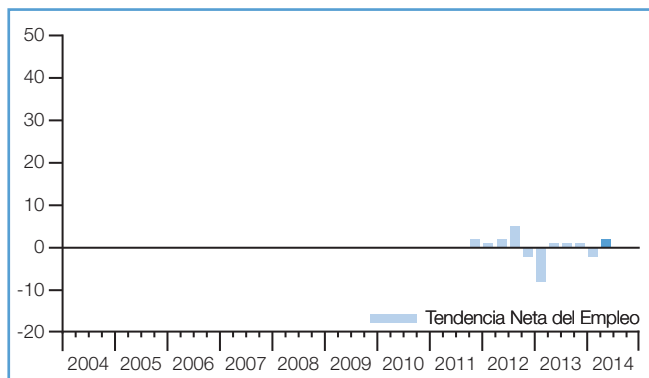
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Bulgaria



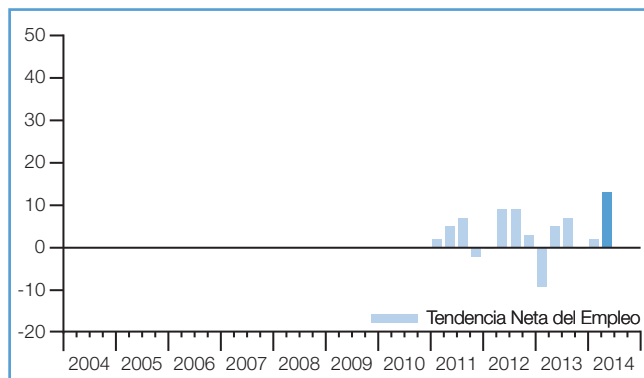
Bulgaria se unió al programa en Q1 2011.

Eslovaquia



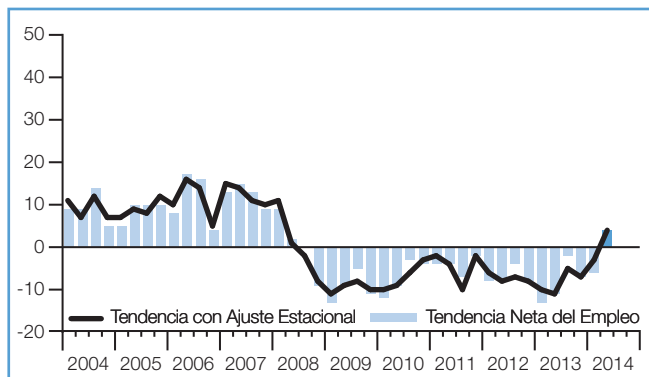
Eslovaquia se unió al programa en Q4 2011.

Eslovenia



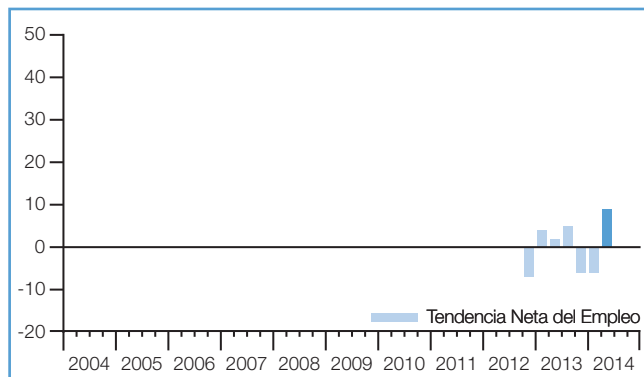
Eslovenia se unió al programa en Q1 2011.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

España



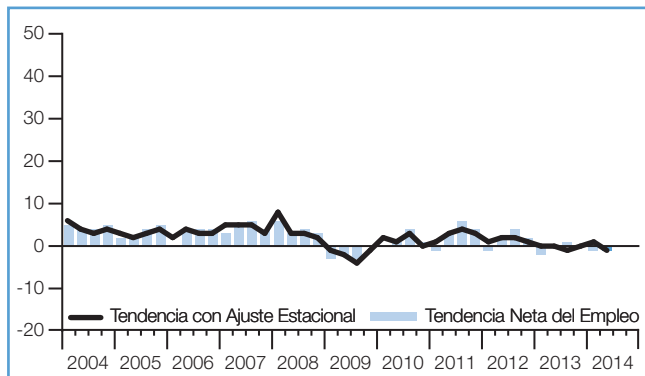
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Finlandia



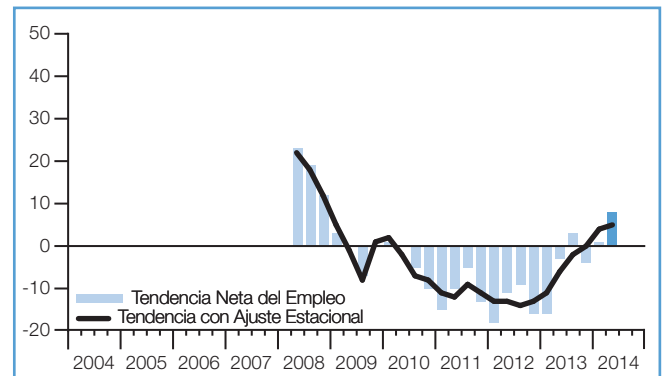
Finlandia se unió al programa en Q4 2012.

Francia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

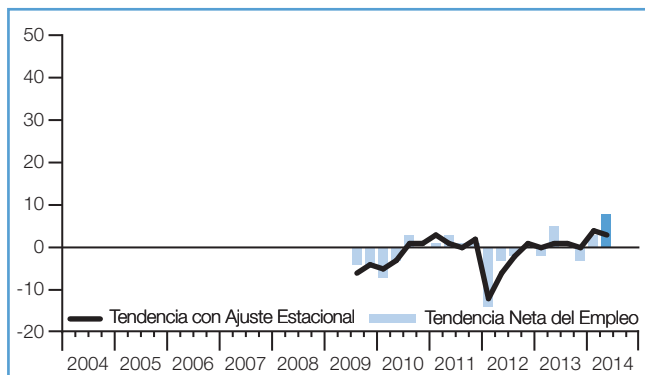
Grecia



Grecia se unió al programa en Q2 2008.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

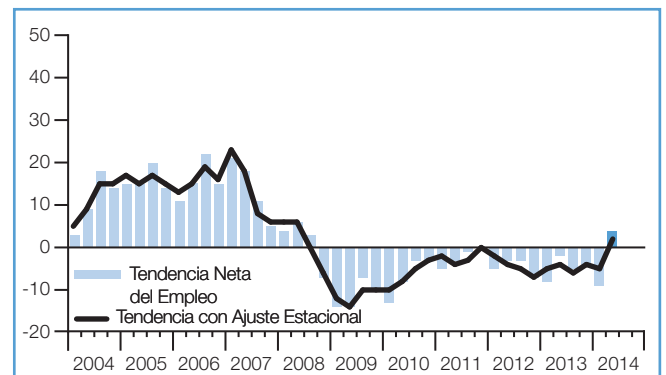
Hungría



Hungría se unió al programa en Q3 2009.

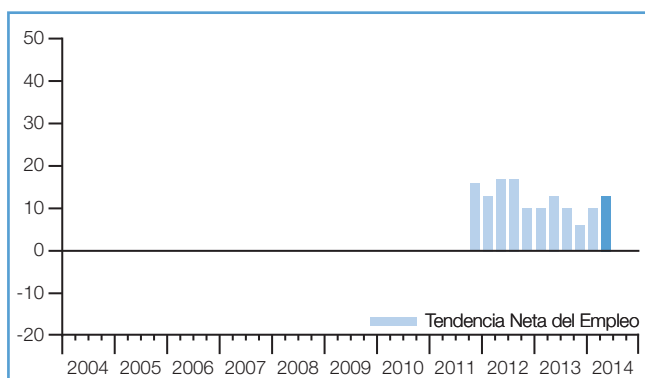
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Irlanda



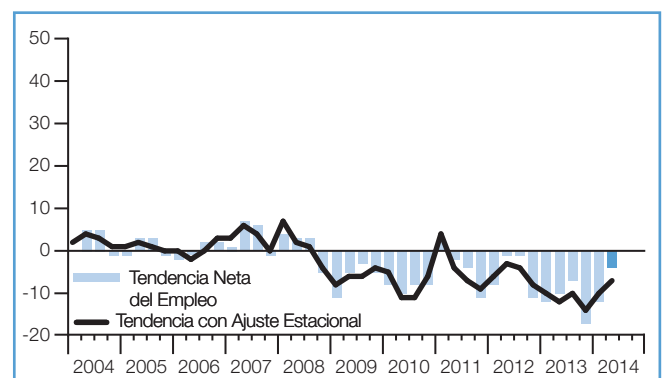
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Israel



Israel se unió al programa en Q4 2011.

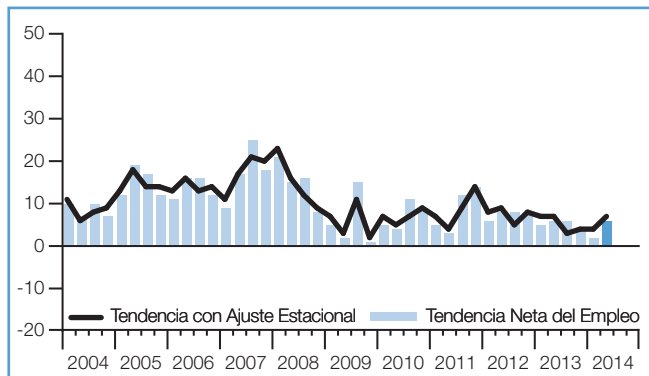
Italia



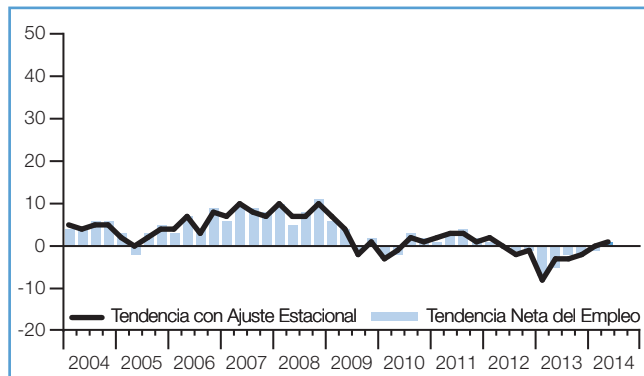
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

Noruega

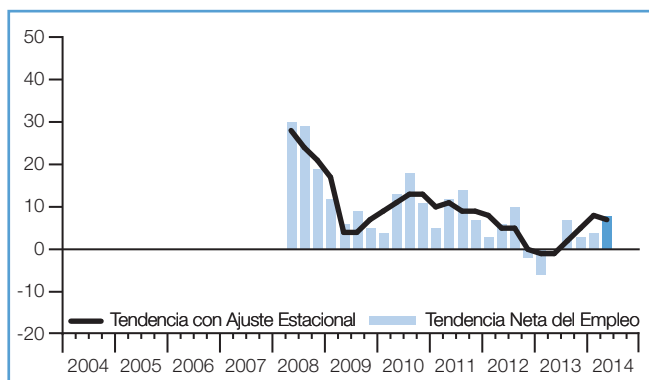


Países Bajos



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

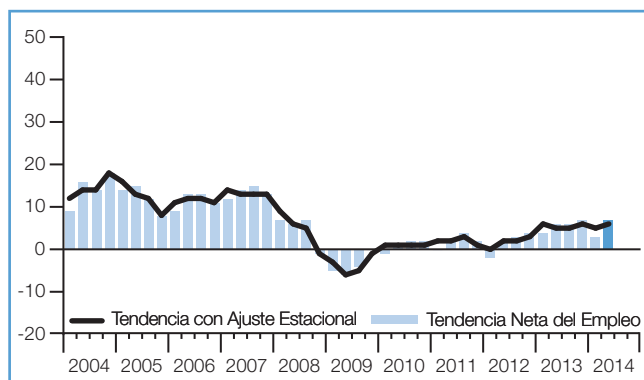
Polonia



Polonia se unió al programa en Q2 2008.

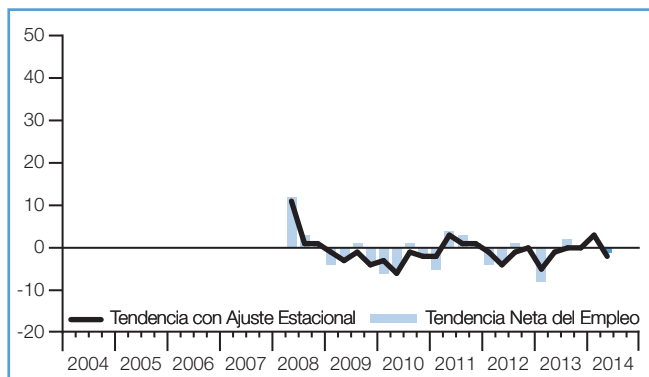
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Reino Unido



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

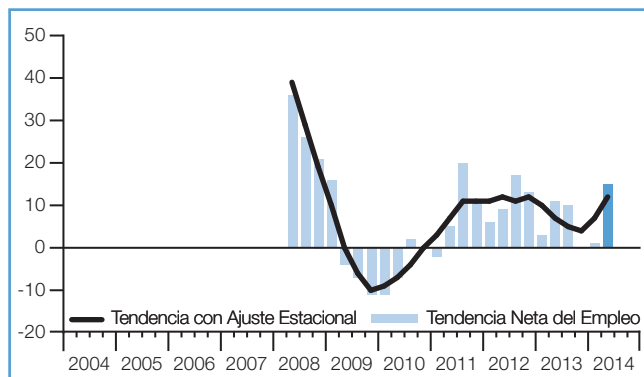
República Checa



República Checa se unió al programa en Q2 2008.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

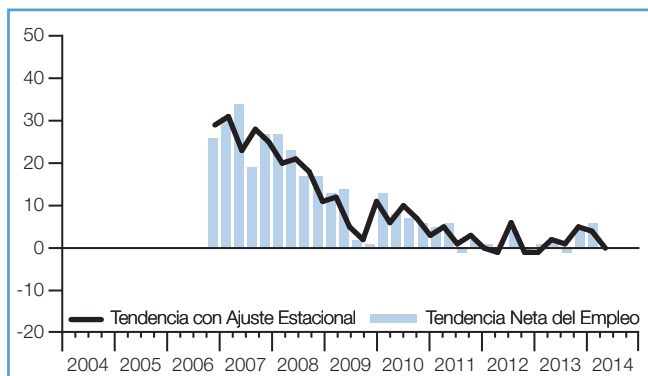
Rumania



Rumania se unió al programa en Q2 2008.

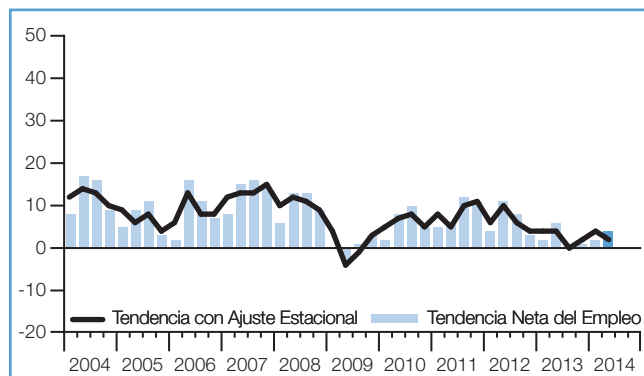
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Sudáfrica



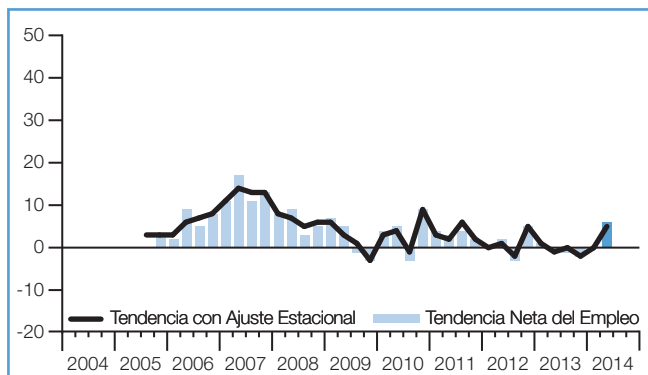
Sudáfrica se unió al programa en Q4 2006.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Suecia



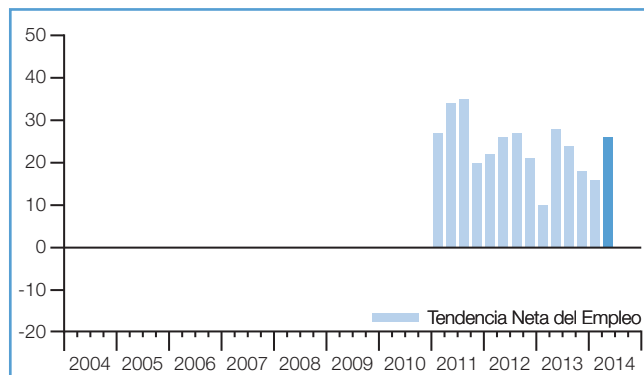
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Suiza



Suiza se unió al programa en Q3 2005.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Turquía



Turquía se unió al programa en Q1 2011.

Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada de manera trimestral con la finalidad de medir las intenciones de los empresarios sobre incrementos o disminuciones en su plantilla laboral durante el siguiente trimestre. El pronóstico de ManpowerGroup acerca de los planes de contratación de los empresarios se ha realizado durante 50 años y es una de las encuestas más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Predictiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, preguntando a los empresarios participantes sobre sus expectativas de contratación para el siguiente trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no forman parte de la base de clientes de Manpower.

Robusta: La encuesta se basa en más de 65,000 entrevistas a empresarios públicos y privados en 42 países y territorios para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada: Por cerca de cinco décadas, toda la información obtenida de la encuesta se deriva de una sola pregunta.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología válida, de acuerdo a los más altos estándares de investigación de mercado. El equipo de investigación de los 42 países y territorios en donde la encuesta es realizada actualmente se compone por el equipo interno de investigación de ManpowerGroup y por Infocorp Ltd. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y mundial no es mayor a +/- 3.9%.

En Guatemala participaron 621 empresarios. Con este número de entrevistas el margen de error para la encuesta guatemalteca es de +/-3.9%.

Pregunta de la Encuesta

A todos los participantes en la encuesta alrededor del mundo se les hace la misma pregunta: *“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril - junio de 2014), en comparación con el trimestre actual?”*.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. El resultado de este cálculo se denomina Tendencia Neta del Empleo.

Ajuste por Estacionalidad

Los ajustes estacionales han sido aplicados en los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, Colombia, Costa Rica, China, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Holanda, Nueva Zelanda, Noruega, Panamá, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumania, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán con la finalidad de tener información más profunda sobre la encuesta. Estos ajustes estacionales hacen posible tener una visión de los datos sin las fluctuaciones en el empleo que normalmente ocurren cada año en el mismo período, otorgando así datos más claros con el tiempo. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar la metodología TRAMO-SEATS de ajuste estacional.

Historia de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

- 1962 Nace la primera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, siendo lanzada en Estados Unidos y Canadá.
- 1966 ManpowerGroup Reino Unido lanza el equivalente a la encuesta norteamericana, llamándola Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo. La encuesta adopta el mismo formato de investigación a futuro tal cual la encuesta de Estados Unidos, siendo la primera en su tipo en Europa.
- 1976 Segunda generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, lanzada en Estados Unidos y Canadá. La metodología es actualizada con los últimos avances en el campo de la investigación de mercado.
- 2002 La Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo de ManpowerGroup Reino Unido es actualizada para adoptar una mejor metodología de investigación. ManpowerGroup México y ManpowerGroup Irlanda hacen el lanzamiento de la encuesta en sus respectivos países.
- 2003 Se lanza la tercera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 18 países y territorios: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004 Las operaciones de ManpowerGroup en Nueva Zelanda lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2005 Las operaciones de ManpowerGroup en China, India, Suiza y Taiwán lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2006 Las operaciones de ManpowerGroup en Costa Rica y Perú se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. Se hicieron ajustes de tipo estacional para el tercer trimestre en las expectativas de contratación de los siguientes países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia. Las operaciones de ManpowerGroup en Sudáfrica lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2007 Las operaciones de ManpowerGroup en Argentina se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. La encuesta en Nueva Zelanda incluye ajustes de tipo estacional en el primer trimestre.
- 2008 Las operaciones de ManpowerGroup en Colombia, República Checa, Grecia, Guatemala, Polonia y Rumania se suman al programa. La encuesta en China y Taiwán agrega datos con ajuste estacional en el segundo trimestre; mientras que India y Suiza lo hacen en el tercer trimestre.
- 2009 Las operaciones de ManpowerGroup en Hungría y Brasil lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2010 ManpowerGroup Panamá se une al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 36 países y territorios alrededor del mundo. Perú incluye ajustes de tipo estacional para el segundo trimestre. Costa Rica se suma a los ajustes de tipo estacional en el cuarto trimestre.
- 2011 Comenzando en el primer trimestre, las operaciones en Bulgaria, Eslovenia y Turquía se unen a la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower. Adicionalmente, se agregan los datos de ajuste estacional en el primer trimestre para Argentina y Sudáfrica. Para el cuarto trimestre se unen al programa Israel y Eslovaquia.
- 2012 Comenzando en el segundo trimestre, las operaciones en Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumania reportan datos con ajuste estacional. La operación de ManpowerGroup en Finlandia se une a la encuesta en el cuarto trimestre. Las variaciones estacionales también son removidas por vez primera de los datos de Colombia.
- 2013 Comenzando el tercer trimestre, ManpowerGroup Hungría comienza a reportar datos con ajuste estacional y Brasil comienza a reportar datos con ajuste estacional en el cuarto trimestre.
- 2014 Panamá agrega por primera vez ajuste estacional a sus datos en el segundo trimestre.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras de capital humano que aseguran la sostenibilidad del talento de la fuerza laboral en el mundo para el bien de las empresas, las comunidades, los países y los propios individuos. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a alcanzar la agilidad del negocio y la flexibilidad laboral, ManpowerGroup aprovecha sus 65 años de experiencia mundial para crear los modelos de trabajo, diseñar las prácticas de las personas y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde *staffing*, reclutamiento, asesoría y *outsourcing* hasta *assessments*, capacitación y desarrollo. ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y la productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a más de 630, 000 personas a trabajar y construye su experiencia y la empleabilidad a través de sus relaciones con 400.000 clientes en 80 países y territorios. El conjunto de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower® y Right Management®. ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por tercer año consecutivo en 2013, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable en la industria.

Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup puede ayudarle a triunfar en Human Age en:
www.manpowergroup.com

Ingresa a Human Age en: www.manpowergroup.com/humanage

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 40 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas en México y Centroamérica (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana), y damos servicio a un promedio mensual de más de 2,000 clientes y más de 75,000 empleados permanentes y temporales. Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en nuestra página regional, www.manpowergroup.com.mx

MapowerGroup Guatemala
14 calle 3-51 Zona 10
Edificio Murano Center 3er. Nivel
Oficina 12
Ciudad de Guatemala
T: (502) 2376 0000
F: (502) 2326 1709
www.manpowergroup.com.mx